



# E-LEARNING

## Επίπεδο 3



Με τη συγχρηματοδότηση  
της Ευρωπαϊκής Ένωσης

Με τη χρηματοδότηση της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Οι απόψεις και οι γνώμες που διατυπώνονται εκφράζουν αποκλειστικά τις απόψεις των συντακτών και δεν αντιπροσωπεύουν κατ'ανάγκη τις απόψεις της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή του Ευρωπαϊκού Εκτελεστικού Οργανισμού Εκπαίδευσης και Πολιτισμού (EACEA). Η Ευρωπαϊκή Ένωση και ο EACEA δεν μπορούν να θεωρηθούν υπεύθυνοι για τις εκφραζόμενες απόψεις.

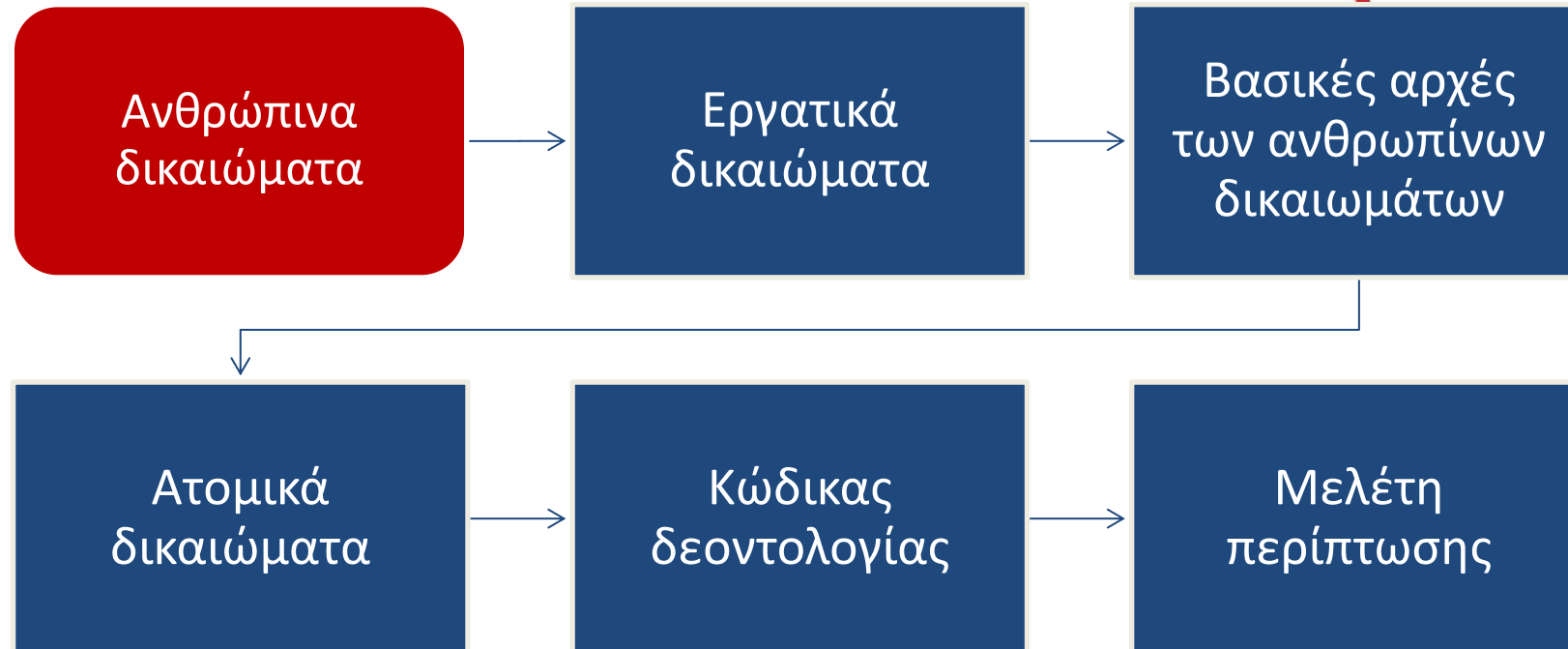
**WA12: Ανοιχτό πνεύμα και προθυμία για αλλαγές**

## **3.23 Ατομικά δικαιώματα, πολιτισμός και ευαισθητοποίηση σε θέματα πολυμορφίας** **- Μέρος Α**

- **LO3.62** Επίδειξη της ικανότητας κατανόησης και τήρησης των ατομικών δικαιωμάτων και ευθυνών στο πλαίσιο της πολιτικής και του κώδικα δεοντολογίας του οργανισμού και στο πλαίσιο της περιγραφής της θέσης εργασίας.
- **LO3.63** Επίδειξη της ικανότητας εφαρμογής των ατομικών δικαιωμάτων και ευθυνών στο πλαίσιο της εταιρικής πολιτικής, του εταιρικού κώδικα δεοντολογίας και της περιγραφής θέσης εργασίας.

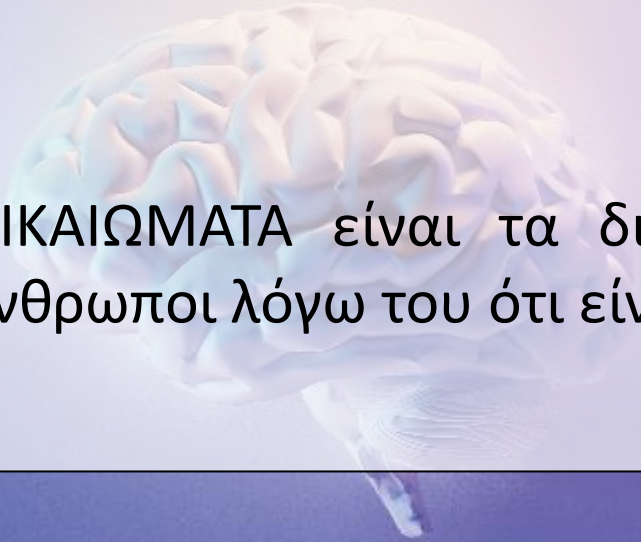


# Χάρτης διαδρομής



## ΟΡΙΣΜΟΣ

ΑΝΘΡΩΠΙΝΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ είναι τα δικαιώματα που έχουν όλοι οι άνθρωποι λόγω του ότι είναι άνθρωποι.



# Ανθρώπινα δικαιώματα

Τα ΑΝΘΡΩΠΙΝΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ απορρέουν από την εγγενή αξιοπρέπεια του ανθρώπινου προσώπου και ορίζονται σε διεθνές, εθνικό και τοπικό επίπεδο από διάφορους φορείς που θεσπίζουν νόμους.

Τα ΑΝΘΡΩΠΙΝΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ορίζονται ως τα υπέρτατα, εγγενή και αναφαίρετα δικαιώματα στη ζωή, στην αξιοπρέπεια και στην αυτοανάπτυξη.

Τα ΑΝΘΡΩΠΙΝΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ επινοήθηκαν από την Eleanor Roosevelt για να αντικαταστήσουν τα *Δικαιώματα του Ανθρώπου*

ΦΥΣΗ: "Κανένας σκοπός δεν είναι πιο άξιος από τον σκοπό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων. Τα ανθρώπινα δικαιώματα είναι κάτι περισσότερο από νομικές έννοιες: είναι η ουσία του ανθρώπου. Είναι αυτό που κάνει τον άνθρωπο άνθρωπο. Γι' αυτό ονομάζονται ανθρώπινα δικαιώματα: αν τα αρνηθείς, αρνείσαι την ανθρωπιά του ανθρώπου". Jose Diokno



Jose Diokno



Eleanor Roosevelt

**ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ** - ηθική δύναμη να κατέχεις (δικαιώματα στη ζωή, την ιθαγένεια, την ιδιοκτησία, την ανάπαυση και τον ελεύθερο χρόνο), να πράττεις (δικαιώματα γάμου, ειρηνικής συνάθροισης, εκλογής σε δημόσια αξιώματα, εκπαίδευσης), να παραλείπεις (ελευθερία από βασανιστήρια και σκληρές, απάνθρωπες ή εξευτελιστικές τιμωρίες, ελευθερία από αυθαίρετη σύλληψη, κράτηση ή εξορία) ή να απαιτείς κάτι (ίση προστασία του νόμου, ίση πρόσβαση στη δημόσια υπηρεσία, ίση αμοιβή για ίση εργασία).



- Καθολική
- Διεθνώς εγγυημένο
- Προστατεύεται νομικά
- Προστατεύει άτομα και ομάδες
- Δεν μπορεί να αφαιρεθεί
- Ισότιμη και αδιαίρετη
- Υποχρεώνει τα κράτη και τους κρατικούς φορείς



## Πέντε κατηγορίες ανθρωπίνων δικαιωμάτων.

1. Ατομικό: το δικαίωμα να αντιμετωπίζεται κανείς ως ίσος με οποιονδήποτε άλλον στην κοινωνία
2. Πολιτικά: δικαίωμα ψήφου, ελευθερία λόγου και πληροφόρησης
3. Οικονομικό: το δικαίωμα συμμετοχής σε μια οικονομία που ωφελεί όλους και στην επιθυμητή εργασία.



## Πέντε κατηγορίες ανθρωπίνων δικαιωμάτων:

4. Κοινωνικά: το δικαίωμα στην εκπαίδευση, την υγειονομική περίθαλψη, την τροφή, την ένδυση, τη στέγαση και την κοινωνική ασφάλιση.
5. Πολιτιστικό: το δικαίωμα στην ελευθερία της θρησκείας, της γλώσσας και της άσκησης του πολιτισμού της επιλογής του.



## ΠΟΛΙΤΙΚΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ

- Ζωή
- Πίστη στη δική του θρησκεία
- Γνώμη
- Ελεύθερος λόγος
- Παντρέψου
- Αγώνας
- Πολιτιστικό υπόβαθρο

## ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ

- Στέγαση
- Εκπαίδευση
- Υπηρεσίες υγείας
- Εγκαταστάσεις αναψυχής
- Καθαρό περιβάλλον
- Κοινωνική ασφάλιση

## ΠΟΛΙΤΙΚΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ

- Ψηφοφορία στις εκλογές
- Ελεύθερη δημιουργία ή ένταξη σε πολιτικά κόμματα
- Να ζείτε σε μια ανεξάρτητη χώρα
- Υποψηφιότητα για δημόσιο αξίωμα
- Να διαφωνούν ελεύθερα με τις απόψεις και τις πολιτικές των πολιτικών ηγετών

## ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΆ ΔΙΚΑΪΩΜΑΤΑ

- Θέσεις εργασίας
- Εργασία χωρίς εκμετάλλευση
- Δίκαιος μισθός
- Ασφαλείς συνθήκες εργασίας
- Σχηματίζουν συνδικάτα
- Να έχετε επαρκή τροφή
- Προστασία από εργασιακές ατασθαλίες

- **Παγκόσμια:** Όλα τα άτομα είναι ίσα ως ανθρώπινα όντα και δυνάμει της εγγενούς αξιοπρέπειας κάθε ανθρώπινου προσώπου.
- **Αναφαίρετο:** Όλοι οι άνθρωποι παντού στον κόσμο δικαιούνται τα ανθρώπινα δικαιώματα. Ένα άτομο δεν μπορεί να τα εγκαταλείψει οικειοθελώς. Ούτε οι άλλοι μπορούν να του τα αφαιρέσουν.
- **Αδιαίρετα και αλληλένδετα:** Τα δικαιώματα είναι πλήρως αλληλοεξαρτώμενα και εξαρτώνται το ένα από το άλλο για την αποτελεσματικότητά τους.

- **Μη διάκριση:** Καθένας δικαιούται τα ανθρώπινα δικαιώματα χωρίς διακρίσεις.
- **Ενδυνάμωση/συμμετοχή:** Σε αντίθεση με τη φιλανθρωπία που είναι μια πράξη γενναιοδωρίας. Τα ανθρώπινα δικαιώματα ανήκουν σε όλους.
- **Λογοδοσία:** Οι κυβερνήσεις έχουν ορισμένα καθήκοντα και υποχρεώσεις να σέβονται, να προστατεύουν και να εκπληρώνουν τα ανθρώπινα δικαιώματα. (Τα άτομα και οι μη κρατικοί φορείς έχουν επίσης καθήκοντα έναντι άλλων)



# Ατομικά δικαιώματα

- Ορισμένα πολιτικά δικαιώματα περιλαμβάνουν τη διασφάλιση της σωματικής ακεραιότητας και της ασφάλειας των ανθρώπων.
- Προστασία από διακρίσεις για λόγους όπως σωματική ή πνευματική αναπηρία, φύλο, θρησκεία, φυλή, εθνική καταγωγή, ιδιότητα μέλους των ένστολων υπηρεσιών, σεξουαλικός προσανατολισμός ή ταυτότητα φύλου.
- Ατομικά δικαιώματα όπως η ιδιωτική ζωή, η ελευθερία της σκέψης και της συνείδησης, του λόγου και της έκφρασης, της θρησκείας, του τύπου και της μετακίνησης.

## Αξίες.

- την αξία και την αξιοπρέπεια κάθε ατόμου
- η αναζήτηση της αλήθειας
- αφοσίωση στην αριστεία
- απόκτηση γνώσεων
- την καλλιέργεια της δημοκρατικής ιδιότητας του πολίτη

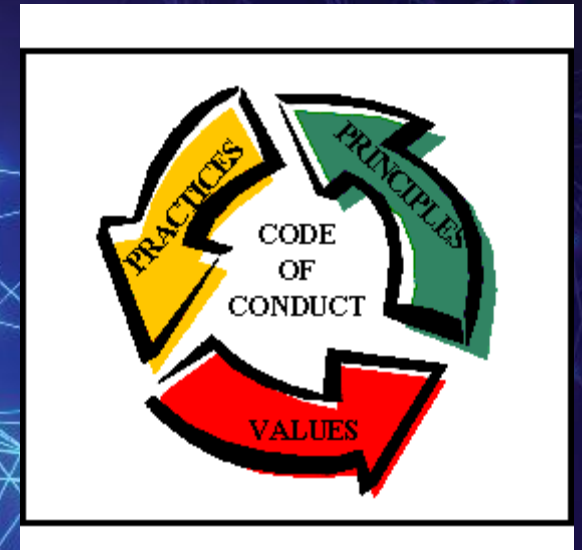
## ΑΡΧΕΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑΣ

### ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΈΝΑΝΤΙ ΤΟΥ ΚΟΙΝΟΥ

**ΔΙΑΚΡΙΣΗ** μεταξύ των προσωπικών απόψεων και των απόψεων της εταιρείας

**ΑΡΝΕΙΤΑΙ ΝΑ ΔΕΧΕΤΑΙ** δώρα ή χάρες που θα επηρεάσουν την επαγγελματική κρίση

**ΑΠΟΦΥΓΕΙ** να χρησιμοποιεί την επαγγελματική του/της θέση για προσωπικό κέρδος ή πλεονέκτημα



- Φυλή, χρώμα και εθνική καταγωγή.
- Φύλο (περιλαμβάνει καταστάσεις που σχετίζονται με την εγκυμοσύνη).
- Θρησκεία.
- Ηλικία (40 ετών και άνω).
- Αναπηρία.
- Οποιαδήποτε άλλη προστατευόμενη ομάδα

Οι διακρίσεις είναι

Ένας προϊστάμενος ή ένα πρόσωπο με εξουσία που λαμβάνει αποφάσεις απασχόλησης σχετικά με την πρόσληψη, απόλυση, μετάθεση, προαγωγή, υποβιβασμό, παροχές, αποζημίωση και άλλους όρους και προϋποθέσεις απασχόλησης, λόγω χαρακτηριστικών ενός εργαζομένου που σχετίζονται με:

- Φύλο
- Θρησκεία
- Ηλικία
- Σεξουαλικός προσανατολισμός
- Εθνικότητα
- Χρώμα δέρματος
- κ.λπ.

## Παραδείγματα διακρίσεων

- Ένας προϊστάμενος που αρνείται να προσλάβει μια υποψήφια με καλά προσόντα επειδή είναι έγκυος.
- Μετά την "ανακάλυψη" της ηλικίας ενός εργαζομένου, ένας προϊστάμενος μεταθέτει έναν καλά καταρτισμένο εργαζόμενο 45 ετών

**Η παρενόχληση στον χώρο εργασίας είναι**

**Ανεπιθύμητη, ανεπιθύμητη ή προσβλητική  
συμπεριφορά**



## Παραδείγματα.

Ένας εργαζόμενος απευθύνεται επανειλημμένα σε συναδέλφους με υποτιμητικά σχόλια ή στερεότυπα που σχετίζονται με τη φυλή ή τη θρησκεία τους. Ο υπάλληλος αποκαλεί έναν συνάδελφο που φοράει τουρμπάνι "Πετσετοκέφαλο", έναν ισπανόφωνο συνάδελφο "Φασολάκι" και έναν εβραίο συνάδελφο "Φτηνιάρη πατινέρ".

Ένας εργαζόμενος προσπαθεί να πείσει έναν συνάδελφο να παραιτηθεί διαδίδοντας αναληθή, κακόβουλα κουτσομπολιά για τον συνάδελφο, λόγω της αναπηρίας του.



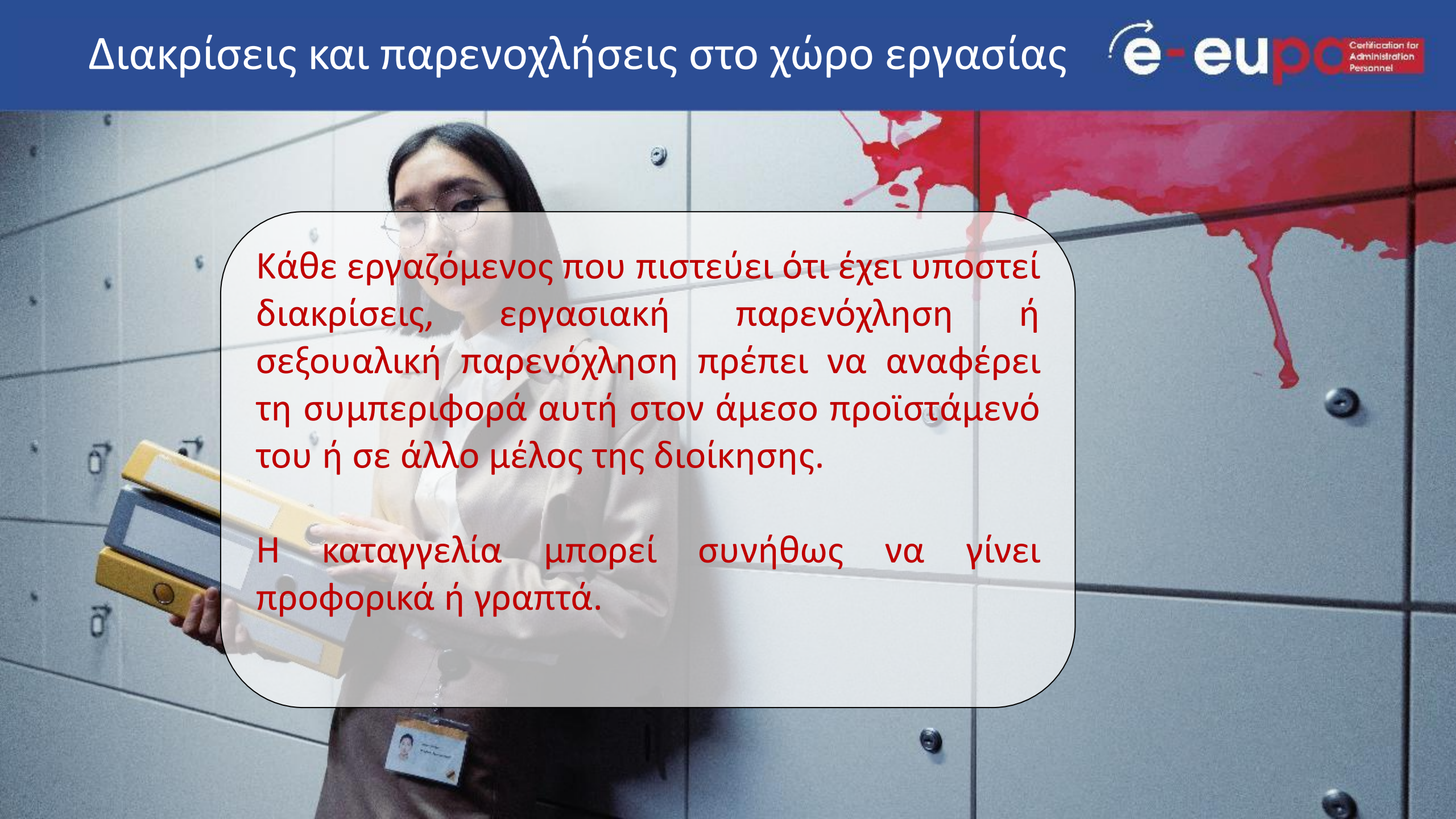
## Η σεξουαλική παρενόχληση είναι

Ανεπιθύμητες, ανεπιθύμητες ή προσβλητικές σεξουαλικές προσεγγίσεις, αιτήματα για σεξουαλικές χάρες και άλλη λεκτική ή σωματική συμπεριφορά σεξουαλικής φύσης όταν:

1. Η υποταγή στη συμπεριφορά γίνεται είτε ρητά είτε σιωπηρά όρος ή προϋπόθεση της απασχόλησης του ατόμου ή χρησιμοποιείται ως βάση για οποιαδήποτε απόφαση απασχόλησης (χορήγηση αιτήσεων άδειας, προαγωγή, ευνοϊκή αξιολόγηση της απόδοσης κ.λπ.) ή

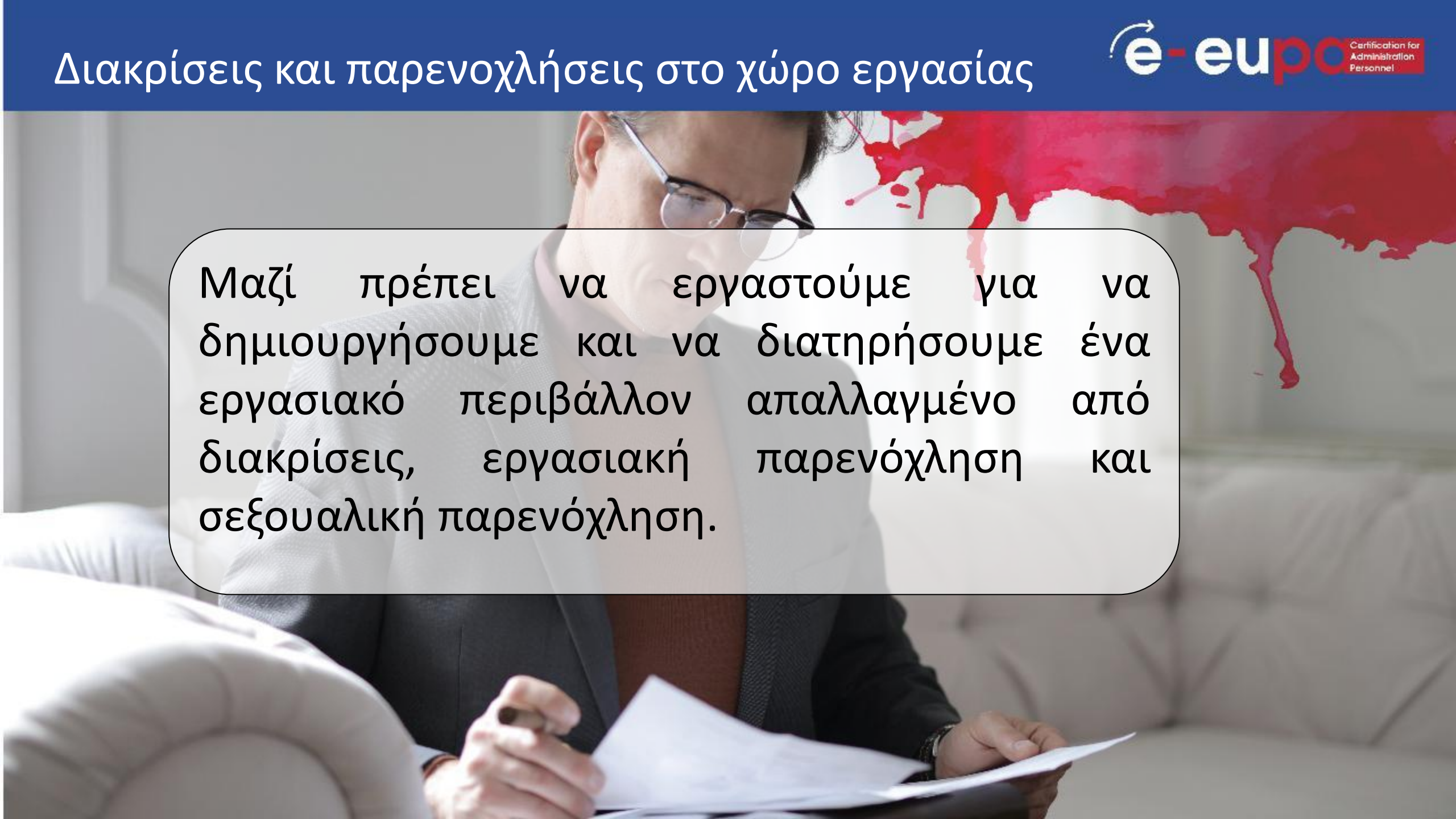
2. Η συμπεριφορά είναι ανεπιθύμητη, ανεπιθύμητη ή προσβλητική και έχει ως σκοπό ή αποτέλεσμα την αδικαιολόγητη παρεμπόδιση της εργασιακής απόδοσης ενός ατόμου ή τη δημιουργία εκφοβιστικού, εχθρικού ή προσβλητικού εργασιακού περιβάλλοντος.

- Παραδείγματα σεξουαλικής παρενόχλησης περιλαμβάνουν.
- Ένας προϊστάμενος που λέει σε έναν υφιστάμενο υπάλληλο ότι αν συνοδεύσει τον προϊστάμενο για μια απόδραση το Σαββατοκύριακο, ο προϊστάμενος μπορεί να μπορέσει να κανονίσει κάποια αμειβόμενη άδεια για τον υπάλληλο ή να εξετάσει μια προαγωγή για τον υπάλληλο.
- Ένα άτομο με εξουσία που απειλεί να δυσφημίσει έναν υφιστάμενο υπάλληλο αν δεν παρευρεθεί σε ένα πάρτι μαζί του μετά τη δουλειά.



Κάθε εργαζόμενος που πιστεύει ότι έχει υποστεί διακρίσεις, εργασιακή παρενόχληση ή σεξουαλική παρενόχληση πρέπει να αναφέρει τη συμπεριφορά αυτή στον άμεσο προϊστάμενό του ή σε άλλο μέλος της διοίκησης.

Η καταγγελία μπορεί συνήθως να γίνει προφορικά ή γραπτά.



Μαζί πρέπει να εργαστούμε για να δημιουργήσουμε και να διατηρήσουμε ένα εργασιακό περιβάλλον απαλλαγμένο από διακρίσεις, εργασιακή παρενόχληση και σεξουαλική παρενόχληση.

- Οι επόμενες 9 διαφάνειες είναι αποσπάσματα από τον κώδικα δεοντολογίας του Πανεπιστημίου Carleton, όπου περιγράφονται τα δικαιώματα και οι υποχρεώσεις, καθώς και οι διαδικασίες που σχετίζονται με τις διακρίσεις και την παρενόχληση.
- **Επανεξετάστε τα κύρια σημεία και συζητήστε.**

- **13.0 Παραπτώματα συμπεριφοράς: Διακρίσεις και παρενόχληση**
- **13.1 Πολιτική ανθρωπίνων δικαιωμάτων του Πανεπιστημίου Carleton**
- Το Πανεπιστήμιο εφαρμόζει πολιτικές και διαδικασίες για την αντιμετώπιση ισχυρισμών περί διακρίσεων και παρενόχλησης, συμπεριλαμβανομένης της σεξουαλικής παρενόχλησης. Αυτές περιγράφονται λεπτομερώς στις Πολιτικές και Διαδικασίες Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων του Πανεπιστημίου Carleton, που τέθηκαν σε ισχύ την 1η Μαΐου 2001. Η πολιτική είναι διαθέσιμη στη διεύθυνση: [carleton.ca/equity](http://carleton.ca/equity).



## 13.2 Απαράδεκτη συμπεριφορά

Η απαράδεκτη συμπεριφορά περιγράφεται στην πολιτική και περιλαμβάνει διακρίσεις ή παρενοχλήσεις με βάση τη φυλή, την καταγωγή, τον τόπο καταγωγής, το χρώμα, την εθνοτική καταγωγή, την ιθαγένεια, το θρήσκευμα, τις πολιτικές πεποιθήσεις, το φύλο, τον σεξουαλικό προσανατολισμό, την ταυτότητα φύλου, την ηλικία, την οικογενειακή κατάσταση, την οικογενειακή κατάσταση ή την αναπηρία κατά την έννοια του Κώδικα Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων του Οντάριο. Η απαράδεκτη συμπεριφορά περιλαμβάνει επίσης την απειλή, την παρενόχληση και την ανεπιθύμητη επικοινωνία είτε αυτοπροσώπως είτε μέσω ηλεκτρονικών ή άλλων μέσων. Για τα τρία τμήματα πολιτικής που ακολουθούν, ο ορισμός της απαγορευμένης συμπεριφοράς περιγράφεται στο τμήμα με πλάγια γράμματα που ακολουθεί.



# Μελέτη περίπτωσης: Κώδικας δεοντολογίας του Πανεπιστημίου Carleton

- Από την πολιτική κατά του ρατσισμού και των εθνοπολιτισμικών σχέσεων
- Το Πανεπιστήμιο απαγορεύει τις διακρίσεις και την παρενόχληση, συμπεριλαμβανομένης της συμπεριφοράς με βάση τη φυλή, την καταγωγή, τον τόπο καταγωγής, το χρώμα, την εθνοτική καταγωγή και την ιθαγένεια.

# Μελέτη περίπτωσης: Κώδικας δεοντολογίας του Πανεπιστημίου Carleton

Από την πολιτική ισότητας των φύλων

Το Πανεπιστήμιο απαγορεύει τις διακρίσεις και την παρενόχληση, συμπεριλαμβανομένης της συμπεριφοράς με βάση το φύλο, το φύλο ή την ταυτότητα φύλου.

# Μελέτη περίπτωσης: Κώδικας δεοντολογίας του Πανεπιστημίου Carleton

- Από την Πολιτική *Ισότητας για τον Σεξουαλικό Προσανατολισμό*
- Το Πανεπιστήμιο απαγορεύει τις διακρίσεις και την παρενόχληση, συμπεριλαμβανομένης της συμπεριφοράς με βάση τον σεξουαλικό προσανατολισμό ή τον αντιληπτό σεξουαλικό προσανατολισμό που: 5.1 Είναι προσβλητική, εξευτελιστική ή απειλητική, συμπεριλαμβανομένης συμπεριφοράς όπως οι χαρακτηρισμοί, τα υποτιμητικά σχόλια, οι χειρονομίες και οι σωματικές επιθέσεις ή η επίδειξη υποτιμητικών ή μειωτικών εικόνων και γκράφιτι- ή
- 5.2 Μεροληπτεί σε διοικητικές αποφάσεις και αποφάσεις διορισμού, σε πρακτικές απασχόλησης και εργασίας, σε αποφάσεις μονιμοποίησης, προαγωγής, διορισμού, άδειας και μισθού- ή
- 5.3 Μεροληπτεί σε ακαδημαϊκές αποφάσεις όπως η εισαγωγή, η βαθμολόγηση, η εφαρμογή των Κανονισμών και ο προγραμματισμός των ακαδημαϊκών δραστηριοτήτων- ή
- 5.4 Καταχράται την εξουσία, την εξουσία ή την επιρροή- ή
- 5.5 *Κάνει διακρίσεις στην παροχή αγαθών και υπηρεσιών ή στην πρόσβαση σε χώρους, καταλύματα και άλλες διευκολύνσεις."*

# Μελέτη περίπτωσης: Κώδικας δεοντολογίας του Πανεπιστημίου Carleton

- Από την πολιτική πρόληψης σεξουαλικής παρενόχλησης
- Σεξουαλική παρενόχληση υφίσταται όταν ένα άτομο επιδεικνύει σεξουαλικά παρενοχλητική συμπεριφορά ή ακατάλληλη συμπεριφορά σεξουαλικής φύσης, η οποία είναι γνωστή ή θα έπρεπε ευλόγως να είναι γνωστή ως ανεπιθύμητη και η οποία: 6.1 παρεμποδίζει την ακαδημαϊκή ή εργασιακή απόδοση ή τη συμμετοχή σε δραστηριότητα που σχετίζεται με το Πανεπιστήμιο για το άτομο που παρενοχλείται- και/ή
- 6.2 Συνδέεται με εκπεφρασμένη ή σιωπηρή υπόσχεση για εργασιακές ή ακαδημαϊκές συνέπειες για το άτομο που παρενοχλείται (συμπεριλαμβανομένης της ανταμοιβής, των αντιποίνων ή του όρου σπουδών ή απασχόλησης) ή/και
- 6.3 Παρέχει βάση για ακαδημαϊκές ή εργασιακές αποφάσεις που επηρεάζουν το άτομο που παρενοχλήθηκε- και/ή
- 6.4 Δημιουργεί ένα καταχρηστικό, ταπεινωτικό ή απειλητικό περιβάλλον μελέτης, εργασίας ή διαβίωσης για το άτομο που παρενοχλείται- και/ή
- 6.5 Αποκλείει το άτομο που παρενοχλείται από δικαιώματα και/ή προνόμια που δικαιούται.

# Μελέτη περίπτωσης: Κώδικας δεοντολογίας του Πανεπιστημίου Carleton

- Η σεξουαλικά παρενοχλητική συμπεριφορά μπορεί να είναι σωματική, λεκτική ή ψυχολογική. Μπορεί να μεταδίδεται άμεσα ή μέσω τηλεφώνου, γραπτών ή ηλεκτρονικών μέσων. Παραδείγματα ακατάλληλης σεξουαλικής συμπεριφοράς περιλαμβάνουν: 7.1. Ανεπιθύμητες σεξουαλικές προτάσεις, φλερτ ή προσεγγίσεις- σεξουαλικά υπονοούμενα σχόλια, χειρονομίες, απειλές ή λεκτική κακοποίηση.
- 7.2 Αδικοιολόγητο άγγιγμα ή σωματική επαφή σεξουαλικής φύσης, εξαναγκασμός σε συναίνεση για σεξουαλική επαφή ή σεξουαλική επίθεση.
- 7.3 Ακατάλληλη προβολή ή μετάδοση εικόνων, αφισών, αντικειμένων ή γκράφιτι που υποδηλώνουν σεξουαλικά ή ρητά ερωτήματα.
- 7.4 Κοιτάζοντας, προσκλήσεις για συμβιβασμό ή απαιτήσεις για σεξουαλικές χάρες.
- 7.5 Υποτιμητικά, εξευτελιστικά ή προσβλητικά σεξουαλικά σχόλια ή περιεχόμενο, συμπεριλαμβανομένων ανεπιθύμητων παρατηρήσεων, χλευασμών, αστείων ή υπαινιγμών σχετικά με το σώμα, τη σεξουαλικότητα, τον σεξουαλικό προσανατολισμό ή τη σεξουαλική συμπεριφορά ενός ατόμου.
- 7.6 Κατάχρηση θέσης ή εξουσίας για την εξασφάλιση σεξουαλικών χάρες.
- 7.7 Επίμονη, ανεπιθύμητη προσοχή ή αιτήματα για σεξουαλική επαφή μετά τη λήξη μιας συναινετικής σχέσης- ή
- 7.8. Πορεία σεξουαλικού σχολιασμού ή συμπεριφοράς που παρεμβαίνει στην αξιοπρέπεια ή την ιδιωτική ζωή ενός ατόμου ή μιας ομάδας."

# Μελέτη περίπτωσης: Κώδικας δεοντολογίας του Πανεπιστημίου Carleton

- **13.3 Επιβολή**
- Η εφαρμογή της παρούσας πολιτικής πραγματοποιείται σύμφωνα με τις διαδικασίες που ορίζονται στην πολιτική. Οι διαδικασίες περιλαμβάνουν την παροχή συμβουλών και πληροφοριών στους καταγγέλλοντες και τους καταγγελλόμενους και επιτρέπουν διάφορες μεθόδους άτυπης επίλυσης, συμπεριλαμβανομένης της διαμεσολάβησης.
- Φοιτητές με ανησυχίες σχετικά με διακρίσεις, παρενοχλήσεις, παρακολούθηση, σεξιστική ή ρατσιστική συμπεριφορά ή οποιαδήποτε άλλη απαγορευμένη ενέργεια, όπως περιγράφεται στην Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, θα πρέπει να καλέσουν ή να συναντηθούν με ένα μέλος των Υπηρεσιών Ισότητας για συμβουλές και καθοδήγηση σχετικά με τον τρόπο χειρισμού της κατάστασης. Η υπηρεσία αυτή είναι εμπιστευτική και δεν υποχρεώνει τον φοιτητή να προβεί σε περαιτέρω ενέργειες.
- Τα επίσημα παράπονα πρέπει να υποβάλλονται γραπτώς και να απευθύνονται στον κοσμήτορα ή τον αντιπρόεδρο που είναι υπεύθυνος για τον τομέα στον οποίο έλαβε χώρα το παράπονο. Το προσωπικό των υπηρεσιών ισότητας είναι διαθέσιμο για να βοηθήσει στην προετοιμασία μιας επίσημης καταγγελίας. Οι καταγγελίες πρέπει να υποβάλλονται εντός 12 μηνών από το τελευταίο φερόμενο περιστατικό διάκρισης ή παρενόχλησης, εκτός εάν συντρέχουν εξαιρετικές περιστάσεις, οπότε ο Γραμματέας του Πανεπιστημίου μπορεί να χορηγήσει παράταση έως και 12 επιπλέον μήνες.

- **13.4 Επίσημες διαδικασίες**
- Η διαδικασία για τις επίσημες καταγγελίες περιγράφεται παρακάτω.
- Ο ισχυρισμός υποβάλλεται γραπτώς στον κοσμήτορα της Σχολής στην οποία ανήκει το πρόγραμμα στο οποίο έχει γίνει δεκτός ο εναγόμενος ή, σε περίπτωση που ο εναγόμενος δεν έχει γίνει δεκτός σε πρόγραμμα, στον κοσμήτορα της Σχολής στην οποία διοικείται η πλειονότητα των μαθημάτων στα οποία έχει εγγραφεί ο εναγόμενος. Μια καταγγελία κατά φοιτητή που διαμένει στην εστία, όταν διατυπώνεται από άλλον φοιτητή που διαμένει στην εστία και αφορά την απόλαυση της διαμονής του καταγγέλλοντος, υποβάλλεται στον Αντιπρόεδρο (Ακαδημαϊκό). Ο Κοσμήτορας ή ο Αντιπρόεδρος (Ακαδημαϊκά), ανάλογα με την περίπτωση, φροντίζει για τη διεξαγωγή έρευνας και, μετά την παραλαβή της έκθεσης της έρευνας, είτε 1) απορρίπτει την καταγγελία λόγω ανεπαρκών στοιχείων ή έλλειψης δικαιοδοσίας του πανεπιστημίου, είτε 2) αποδέχεται ότι η καταγγελία είναι βάσιμη και επιδιώκει τη συμφωνία του καταγγέλλοντος για την αποκατάσταση, είτε 3) παραπέμπει το θέμα στον Πρόεδρο. Η απόρριψη του ισχυρισμού από τον κοσμήτορα μπορεί να προσβληθεί, εντός δέκα εργάσιμων ημερών, στον Αντιπρόεδρο (Ακαδημαϊκό), ο οποίος με τη σειρά του μπορεί είτε 1) να απορρίψει εκ νέου τον ισχυρισμό, είτε 2) να αποδεχθεί ότι ο ισχυρισμός είναι βάσιμος και να προτείνει στον εναγόμενο τη λήψη διορθωτικών μέτρων, είτε 3) να παραπέμψει το θέμα στον Πρόεδρο. Στην περίπτωση των φοιτητών που διαμένουν στην εστία, όταν ο αρχικός ισχυρισμός έχει γίνει στον Αντιπρόεδρο (Ακαδημαϊκό) και έχει απορριφθεί, η προσφυγή γίνεται απευθείας στον Πρόεδρο, ο οποίος μπορεί είτε 1) να απορρίψει εκ νέου τον ισχυρισμό, είτε 2) να αποδεχθεί ότι ο ισχυρισμός είναι βάσιμος και να προτείνει επανόρθωση στον εναγόμενο, είτε 3) να παραπέμψει το θέμα σε δικαστήριο που ορίζεται από τη Σύγκλητο.

# Μελέτη περίπτωσης: Κώδικας δεοντολογίας του Πανεπιστημίου Carleton

- Στην περίπτωση που το θέμα έχει παραπεμφθεί στον Πρόεδρο, ο τελευταίος αποφασίζει αν το πανεπιστήμιο θα διεξάγει ακρόαση ενώπιον δικαστηρίου που ορίζεται από τη Σύγκλητο. Εάν ο ισχυρισμός αποδειχθεί, το δικαστήριο αποφασίζει μία από τις ακόλουθες κυρώσεις: Ο φοιτητής μπορεί να.
  - αποβλήθηκε.
  - αναστολή για ένα χρονικό διάστημα από όλες τις σπουδές στο πανεπιστήμιο.
  - περιορίζεται η χρήση των πανεπιστημιακών εγκαταστάσεων- και/ή
  - με επίπληξη.
- Σε περίπτωση που ο Πρόεδρος αποφασίσει να μην προβεί σε ακρόαση ενώπιον δικαστηρίου, ο ισχυρισμός θεωρείται ότι απορρίφθηκε, αλλά ο Πρόεδρος αιτιολογεί γραπτώς την απόφασή του αυτή, και οι λόγοι αυτοί κοινοποιούνται στα εμπλεκόμενα μέρη.
- Στην περίπτωση που ο καταγγέλλων επιθυμεί επανόρθωση από το πανεπιστήμιο χωρίς την εμπλοκή του εναγόμενου, ή όταν ο εναγόμενος είναι άγνωστος ή δεν είναι μέλος της πανεπιστημιακής κοινότητας, ή/και όταν υπάρχει ισχυρισμός ότι το πανεπιστήμιο απέτυχε ή υπήρξε αμελής στην παροχή ασφαλούς, μη εχθρικού περιβάλλοντος, ο ισχυρισμός για αδίκημα υποβάλλεται γραπτώς στον Πρόεδρο, ο οποίος προβαίνει σε έρευνα. Μετά την παραλαβή της έκθεσης της έρευνας, ο πρόεδρος μπορεί να διατάξει οποιαδήποτε αρωγή κρίνει σκόπιμη και αιτιολογεί γραπτώς την απόφασή του, η οποία κοινοποιείται στον καταγγέλλοντα.





**Πρώθηση ενός ασφαλούς και χωρίς  
αποκλεισμούς χώρου εργασίας  
E-EURA\_LO\_3.62\_M\_001**



**Αποτελεσματικές απαντήσεις του επόπτη  
σε ευαίσθητα σενάρια  
E-EUPA\_LO\_3.63\_M\_001**

## Ερώτηση 1

Μπορείτε να εντοπίσετε τους τομείς εργασίας στους οποίους τα ατομικά δικαιώματα έχουν σημασία;

## Ερώτηση 2

Μπορείτε να περιγράψετε τα βασικότερα ανθρώπινα δικαιώματα;

- **Βασικό σημείο 1**

ΑΝΘΡΩΠΙΝΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ είναι τα δικαιώματα που έχουν όλοι οι άνθρωποι λόγω του ότι είναι άνθρωποι.

- **Βασικό σημείο 2**

**Τα ανθρώπινα δικαιώματα είναι.**

- Καθολική
- Διεθνώς εγγυημένο
- Προστατεύεται νομικά
- Προστατεύει άτομα και ομάδες
- Δεν μπορεί να αφαιρεθεί
- Ισότιμη και αδιαίρετη
- Υποχρεώνει τα κράτη και τους κρατικούς φορείς

- **Σημείο κλειδί 3**

Ένας κώδικας δεοντολογίας θα πρέπει να προωθεί.

- την αξία και την αξιοπρέπεια κάθε ατόμου
- η αναζήτηση της αλήθειας
- αφοσίωση στην αριστεία
- απόκτηση γνώσεων
- την καλλιέργεια της δημοκρατικής ιδιότητας του πολίτη



**Συγχαρητήρια!**

**Ολοκληρώσατε την Ενότητα 3.23 - Μέρος Α**



**Με τη συγχρηματοδότηση  
της Ευρωπαϊκής Ένωσης**

Με τη χρηματοδότηση της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Οι απόψεις και οι γνώμες που διατυπώνονται εκφράζουν αποκλειστικά τις απόψεις των συντακτών και δεν αντιπροσωπεύουν κατ'ανάγκη τις απόψεις της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή του Ευρωπαϊκού Εκτελεστικού Οργανισμού Εκπαίδευσης και Πολιτισμού (EACEA). Η Ευρωπαϊκή Ένωση και ο EACEA δεν μπορούν να θεωρηθούν υπεύθυνοι για τις εκφραζόμενες απόψεις.

