



E-LEARNING

Επίπεδο 5



Με τη συγχρηματοδότηση
της Ευρωπαϊκής Ένωσης

Με τη χρηματοδότηση της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Οι απόψεις και οι γνώμες που διατυπώνονται εκφράζουν αποκλειστικά τις απόψεις των συντακτών και δεν αντιπροσωπεύουν κατ'ανάγκη τις απόψεις της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή του Ευρωπαϊκού Εκτελεστικού Οργανισμού Εκπαίδευσης και Πολιτισμού (EACEA). Η Ευρωπαϊκή Ένωση και ο EACEA δεν μπορούν να θεωρηθούν υπεύθυνοι για τις εκφραζόμενες απόψεις.

WA11: Διαχείριση ομάδας και Αυτοδιαχείριση

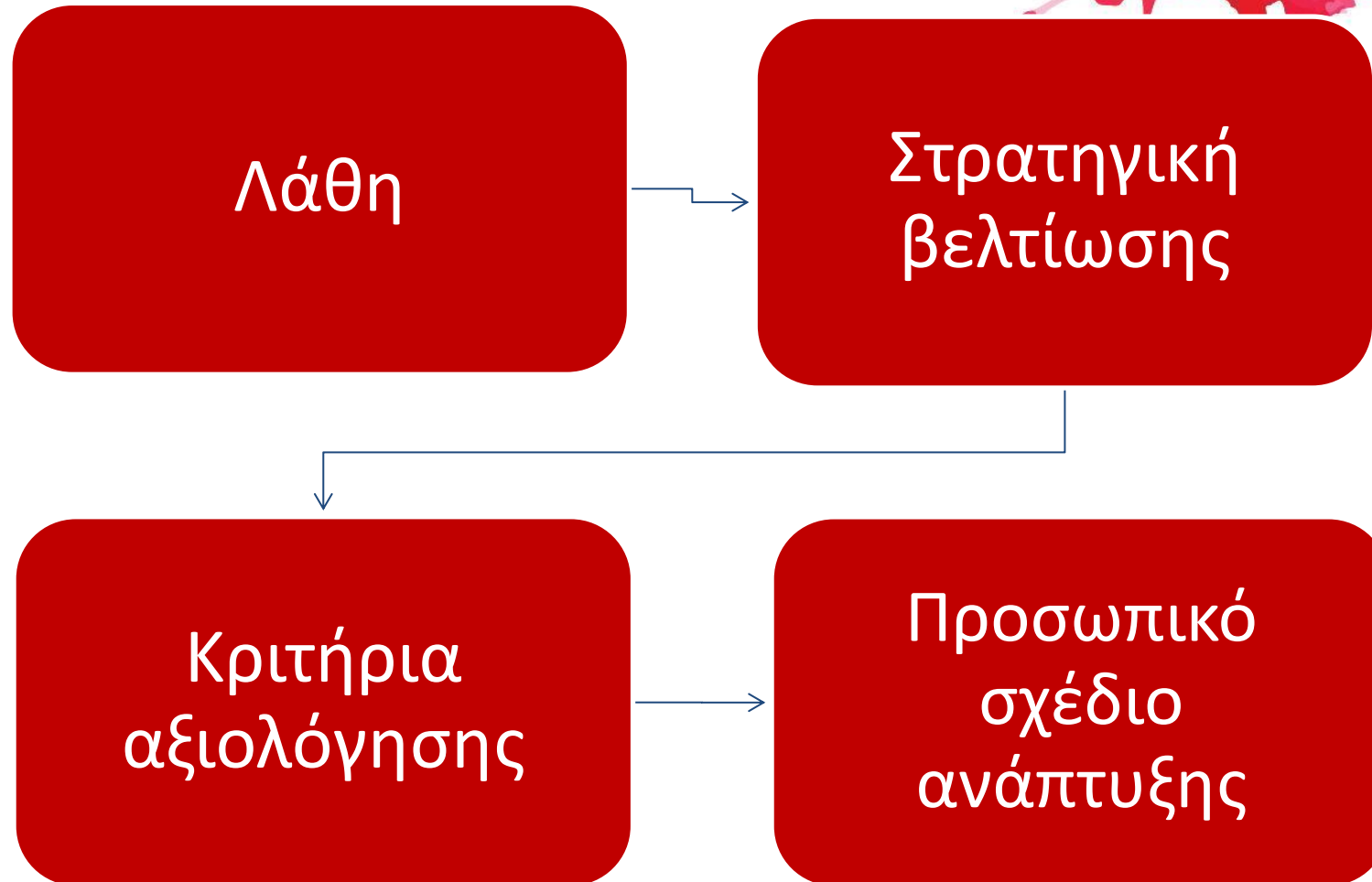
5.1 Λειτουργήστε ως διαχειριστής

LO5.4. Βελτιώστε τη δική σας απόδοση, σχεδιάστε και λογοδοτήστε για τη δική σας εργασία.

LO5.5. Επιδεικνύετε την ικανότητα αξιολόγησης και σχεδιασμού δραστηριοτήτων στον τομέα της προσωπικής επαγγελματικής ανάπτυξης



Χάρτης Διαδρομής



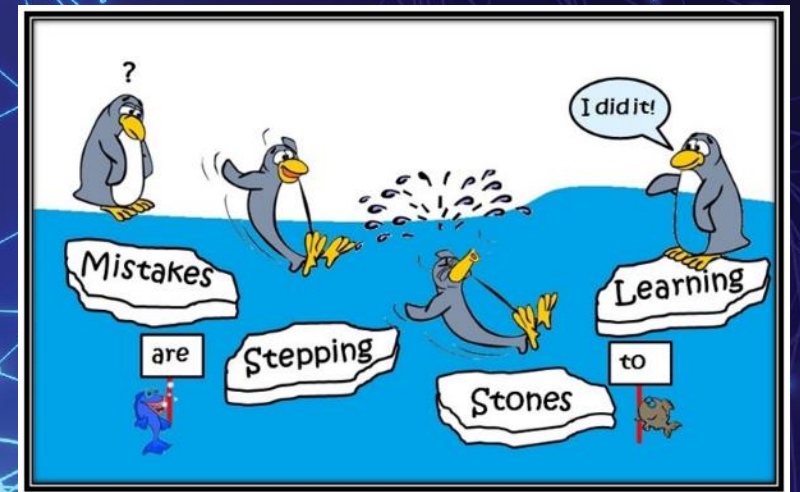
"I have not failed. I've just found 10,000 ways that won't work."

Thomas A. Edison

**Don't waste a good mistake...
Learn from it.**

Robert Kiyosaki

InspirationBoost.com



Αναγνωρίζοντας τα λάθη

- *«Εάν κάνετε λάθος και δεν το διορθώσετε, αυτό ονομάζεται λάθος»*
Confucius
- *«Όποιος δεν έχει κάνει ποτέ λάθος δεν έχει δοκιμάσει ποτέ κάτι νέο»*
Albert Einstein

Αναγνωρίζοντας τα λάθη Γιατί;

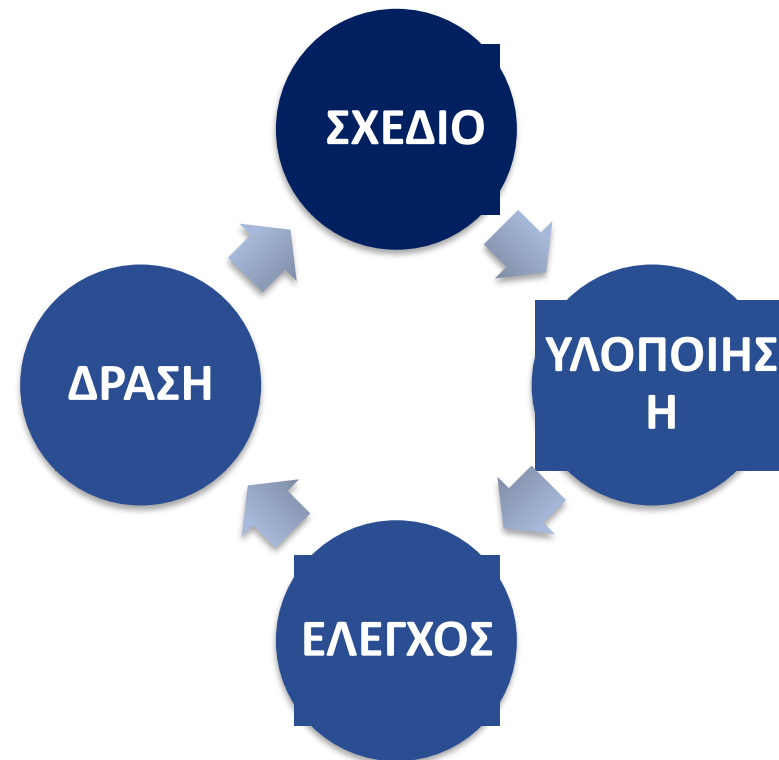


Οφέλη σε προσωπικό και οργανωτικό επίπεδο

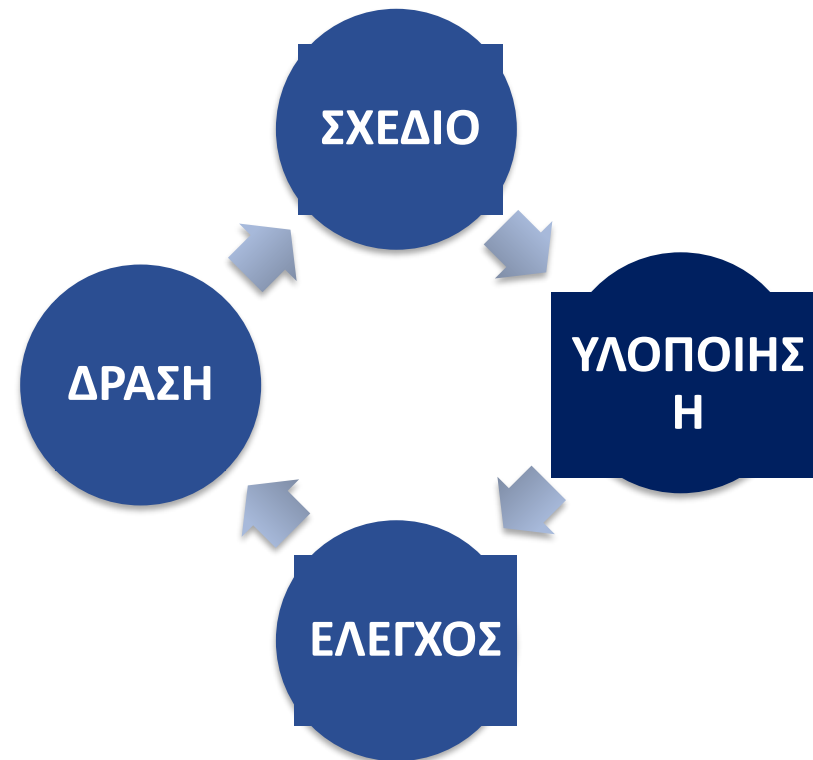
- Η βελτίωση απαιτεί την αναγνώριση των αδύνατων σημείων (και των δυνατών) και των λαθών
- Μια στρατηγική συνεχούς βελτίωσης βοηθά στην:
 - Οριστικοποίηση εγγράφων, διαδικασιών και οδηγιών εργασίας, διευκολύνει την είσοδο όλων στην ίδια σελίδα
 - Δημιουργία μιας συγκεκριμένης νοοτροπίας
 - Ενίσχυση της υπευθυνότητας των ανθρώπων
 - Ενίσχυση της σημασίας των αλλαγών

- Ο κύκλος Shewhart (Σχεδιασμός – Υλοποίηση – Έλεγχος – Δράση) είναι ένας κύκλος χωρίς αρχή ή τέλος, καθώς η συνεχής βελτίωση είναι μια διαδικασία που δεν σταματά ποτέ.

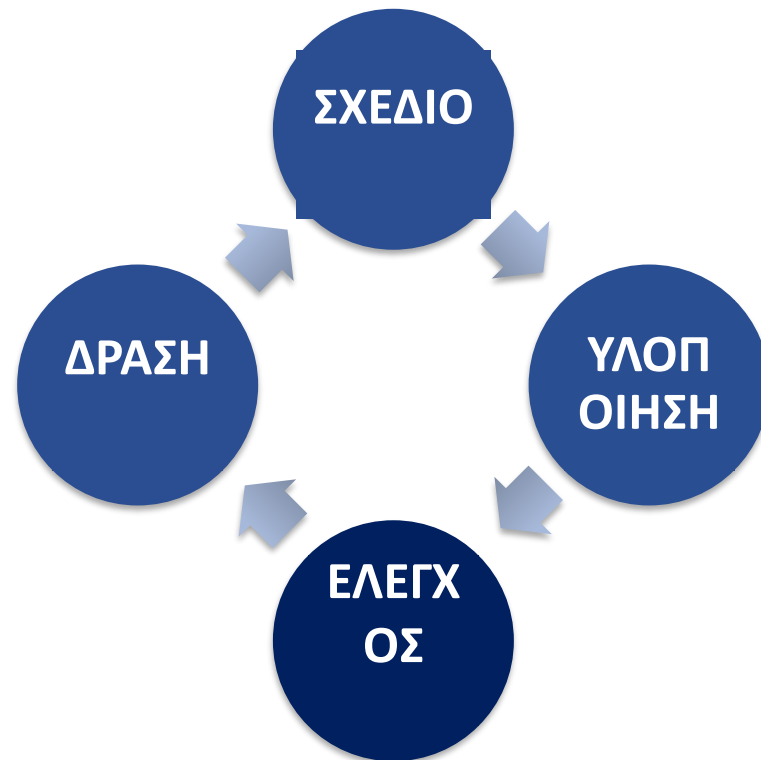
Ο κύκλος Shewhart



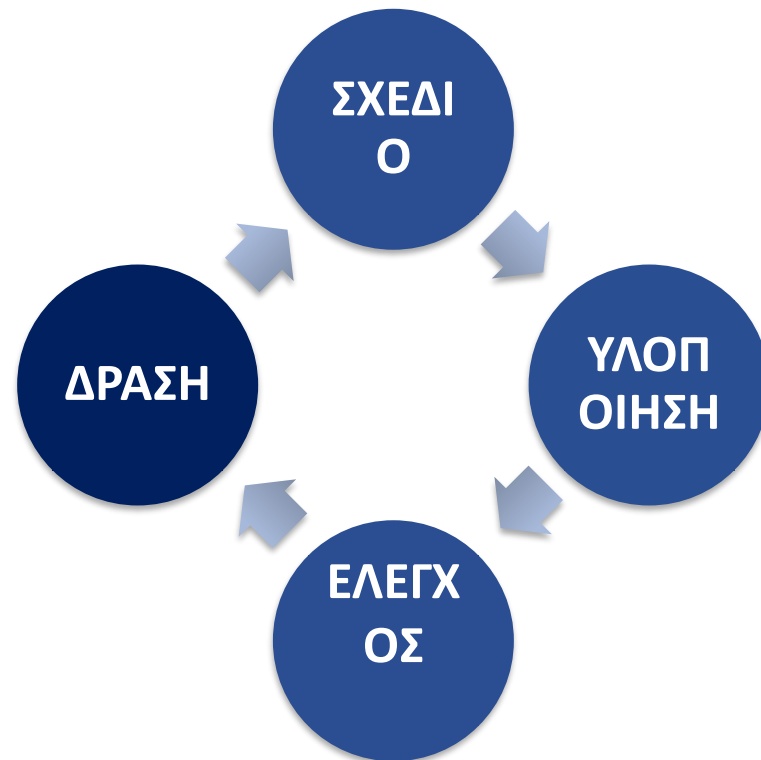
Ο κύκλος Shewhart



Ο κύκλος Shewhart



Ο κύκλος Shewhart



1. Συλλογή ανατροφοδότησης
2. Περιγραφή θέσης εργασίας έναντι εργασιών και προτύπων
3. Αξιολόγηση απόδοσης
4. Αναμενόμενη έναντι της πραγματικής απόδοσης
5. Δράση
6. Υποστήριξη
7. Περιορισμοί, αδυναμίες

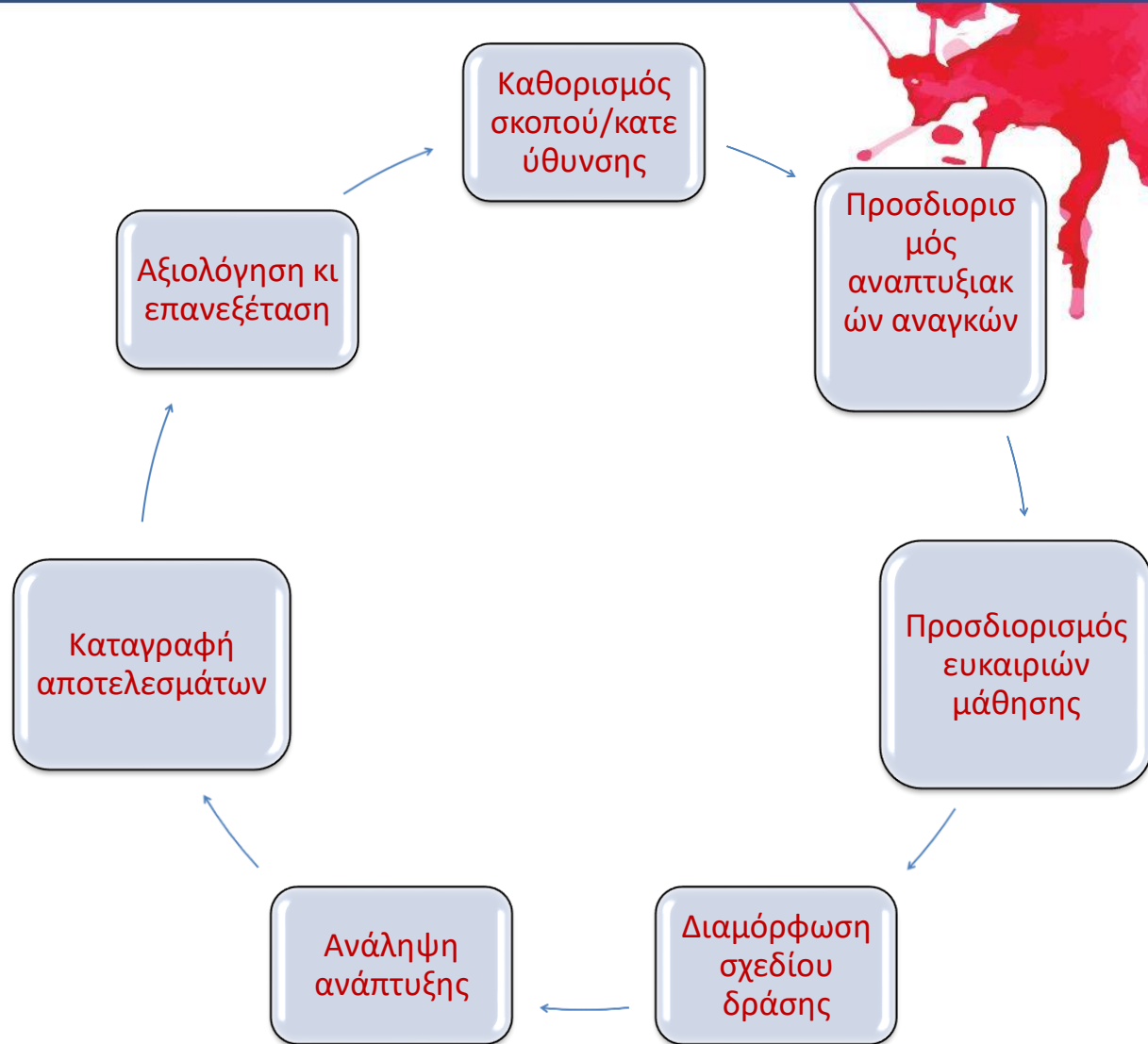




Κριτήρια αξιολόγησης!
E-EUPA_LO_M_5.4_001

Ο προσωπικός αναπτυξιακός σχεδιασμός είναι η διαδικασία που περιλαμβάνει:

- Καθορισμός στόχων και στόχων
- Αξιολόγηση της τρέχουσας κατάστασης
- Προσδιορισμός ανάγκης για πρόσθετες δεξιότητες, γνώσεις ή ικανότητες
- Επιλογή κατάλληλων αναπτυξιακών δραστηριοτήτων για την κάλυψη τέτοιου είδους αναγκών



1. Καθορισμός στόχων
2. Επιβολή προτεραιοτήτων
3. Ορισμός προθεσμίας
4. Κατανόηση των δυνατών σημείων
5. Αναγνώριση ευκαιριών και κινδύνων
6. Ανάπτυξη νέων δεξιοτήτων
7. Ανάληψη δράση
8. Λήψη υποστήριξης
9. Μετρήσιμη πρόοδος



Σχέδιο Προσωπικής Ανάπτυξης E-EURA_LO_5.5_M_001

Ερώτηση επανάληψης 1:

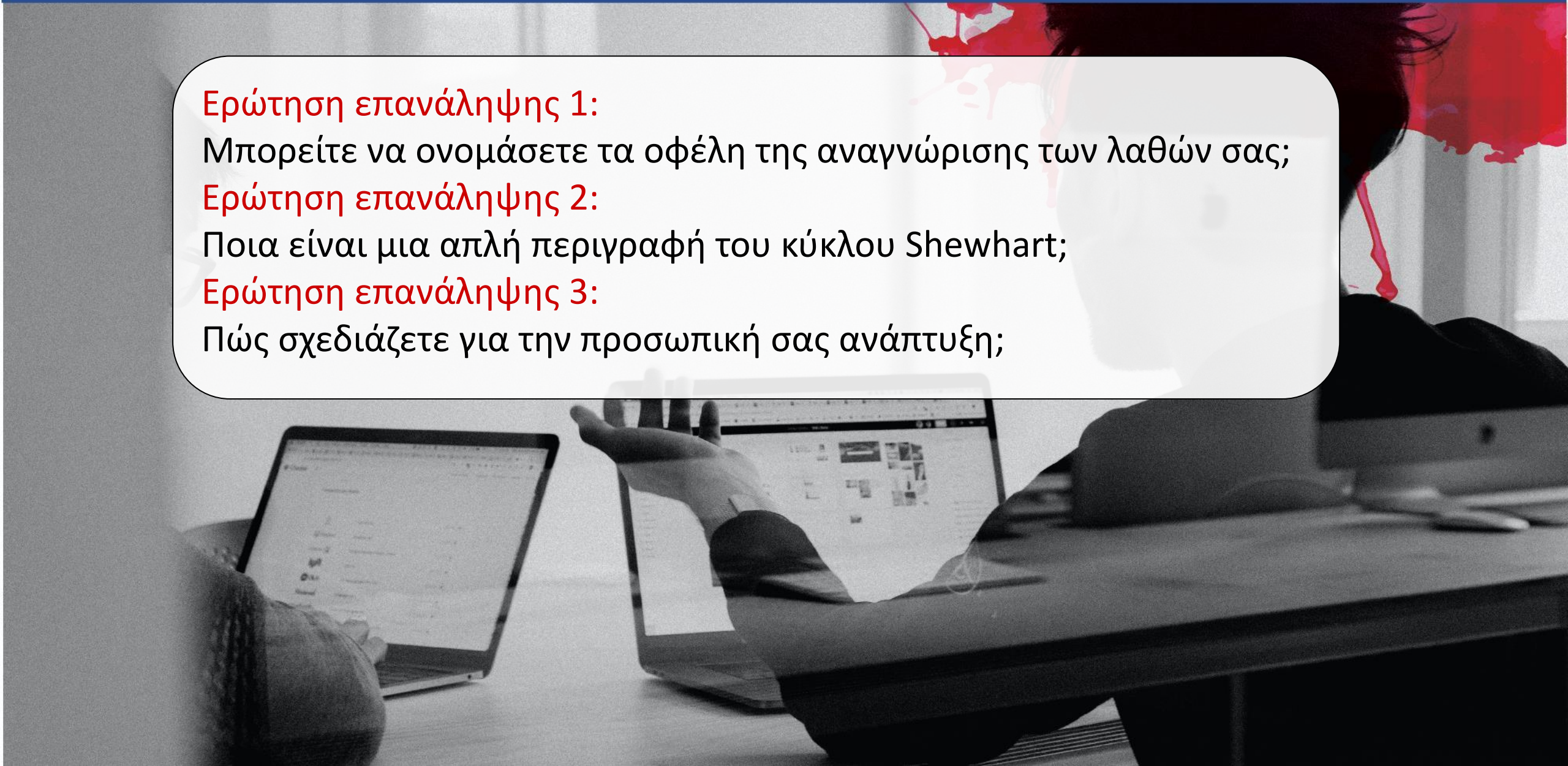
Μπορείτε να ονομάσετε τα οφέλη της αναγνώρισης των λαθών σας;

Ερώτηση επανάληψης 2:

Ποια είναι μια απλή περιγραφή του κύκλου Shewhart;

Ερώτηση επανάληψης 3:

Πώς σχεδιάζετε για την προσωπική σας ανάπτυξη;



Σημασία της αναγνώρισης λαθών

Σε προσωπικό επίπεδο

- Σε επίπεδο οργανισμού

Στρατηγική συνεχούς βελτίωσης: Ο κύκλος του Shewhart

- Σχεδιασμός
- Υλοποίηση
- Έλεγχος
- Δράση

Σημασία του σχεδιασμού για την προσωπική ανάπτυξη



Συγχαρητήρια!

Ολοκληρώσατε την Ενότητα 5.1, Μέρος Δεύτερο!



Με τη συγχρηματοδότηση
της Ευρωπαϊκής Ένωσης

Με τη χρηματοδότηση της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Οι απόψεις και οι γνώμες που διατυπώνονται εκφράζουν αποκλειστικά τις απόψεις των συντακτών και δεν αντιπροσωπεύουν κατ'ανάγκη τις απόψεις της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή του Ευρωπαϊκού Εκτελεστικού Οργανισμού Εκπαίδευσης και Πολιτισμού (EACEA). Η Ευρωπαϊκή Ένωση και ο EACEA δεν μπορούν να θεωρηθούν υπεύθυνοι για τις εκφραζόμενες απόψεις.

