



E-LEARNING

Stufe 3



Kofinanziert von der Europäischen Union

Von der Europäischen Union finanziert. Die geäußerten Ansichten und Meinungen entsprechen jedoch ausschließlich denen des Autors bzw. der Autoren und spiegeln nicht zwingend die der Europäischen Union oder der Europäischen Exekutivagentur für Bildung und Kultur (EACEA) wider. Weder die Europäische Union noch die EACEA können dafür verantwortlich gemacht werden.

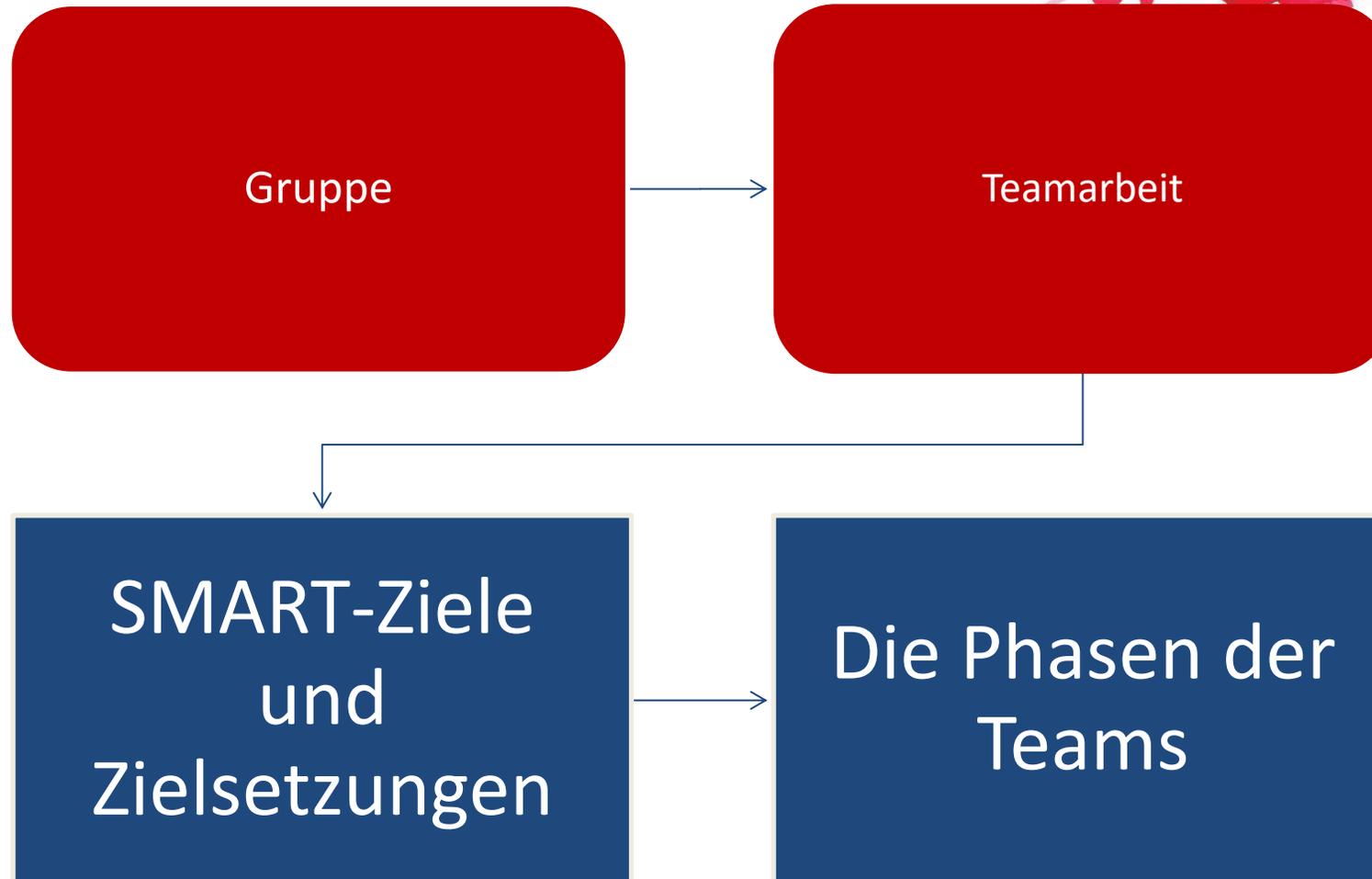
WA11: Team- und Selbstmanagement

3.20 Prinzipien der Teamarbeit zur Bewältigung von Gruppenaufgaben anwenden

LO3.58 Die Grundsätze der Teamarbeit zu demonstrieren, zu verstehen und anzuwenden, um Gruppenaufgaben zu bewältigen und Lösungen durch teambildende Maßnahmen zu erarbeiten, sowie die Fähigkeit zu demonstrieren, die Leistung von Teams innerhalb der Organisation zu bewerten und zu verbessern.



Route Karte



Gruppe

Eines der menschlichen Grundbedürfnisse ist es, zu einer Gruppe zu gehören und von ihr akzeptiert zu werden.

Wir werden alle in eine Gruppe hineingeboren, und im Laufe unseres Lebens werden wir in vielerlei Hinsicht von unseren Gruppenerfahrungen beeinflusst.

Die Gruppe ist ein lebendiger, wachsender Prozess, der in jedem Moment und in jeder Ausprägung einzigartig ist und viele Aspekte des menschlichen Funktionierens und viele Ebenen der sozialen Organisation umfasst



In dem Moment, in dem das Team beginnt, an der Kooperationsachse seiner Mitglieder zu arbeiten, um gemeinsame Ziele zu erreichen, beginnt eine Interaktionskraft zu wirken.

Jedes Mitglied der Gruppe.

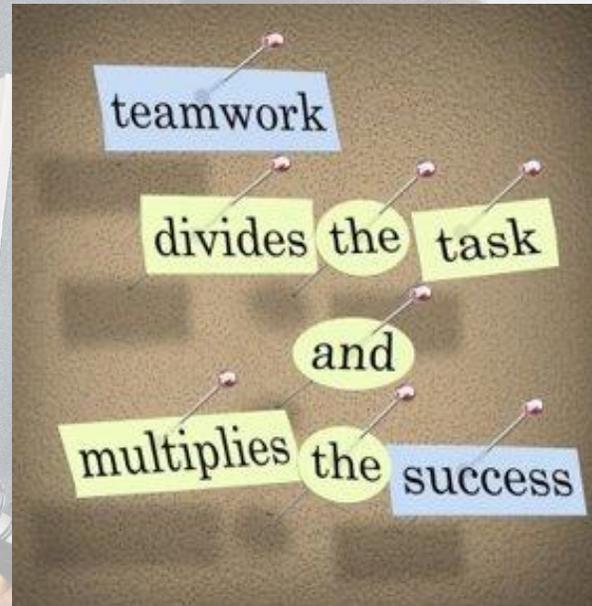
- Beeinflusst und wird beeinflusst von den anderen.
- Hilft und wird geholfen.
- Erledigt und wird erledigt.

Die Kraft der Interaktion, die durch die Zusammenarbeit der Mitglieder einer Gruppe entsteht, wird als Gruppendynamik bezeichnet.

Der Nutzen der Teamarbeit

TEAM

Gemeinsam
Alle
Erreicht
Mehr



- **Synergieeffekt:** Das Ergebnis des Teams ist besser als das Ergebnis jedes einzelnen Mitglieds, aber auch die Summe der Teammitglieder, wenn sie als Einzelpersonen arbeiten
- **Koordinierung:** Effektivere Koordination zwischen Personen, Abteilungen, Funktionen, Entscheidungen usw.
- **Moral:** Die Moral ist höher, weil sich durch die Interaktion der Mitglieder eine Dynamik entwickelt (z. B. Ermutigung, Animation, Rivalität).
- **Befriedigung:** Der Einzelne erfüllt soziale und andere übergeordnete Bedürfnisse innerhalb der Gruppe.

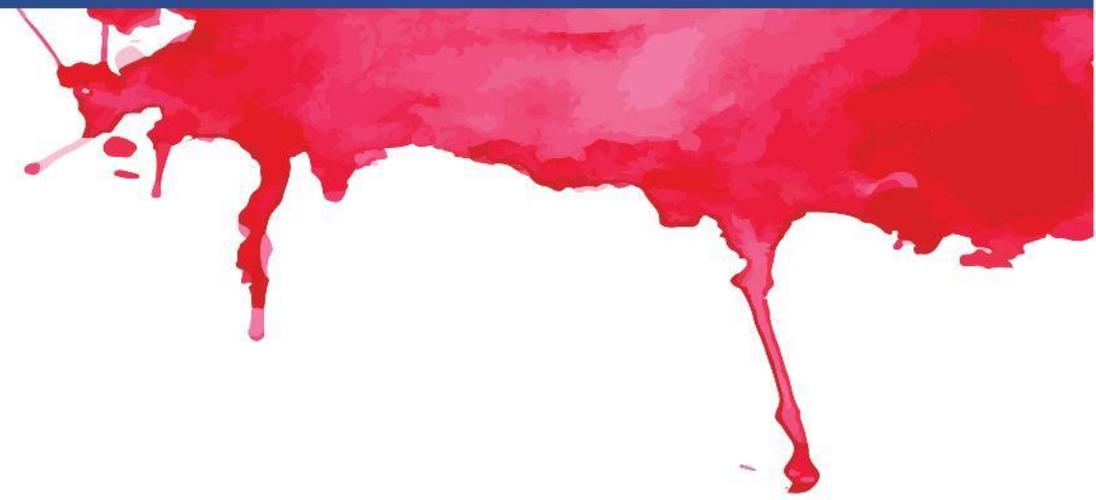


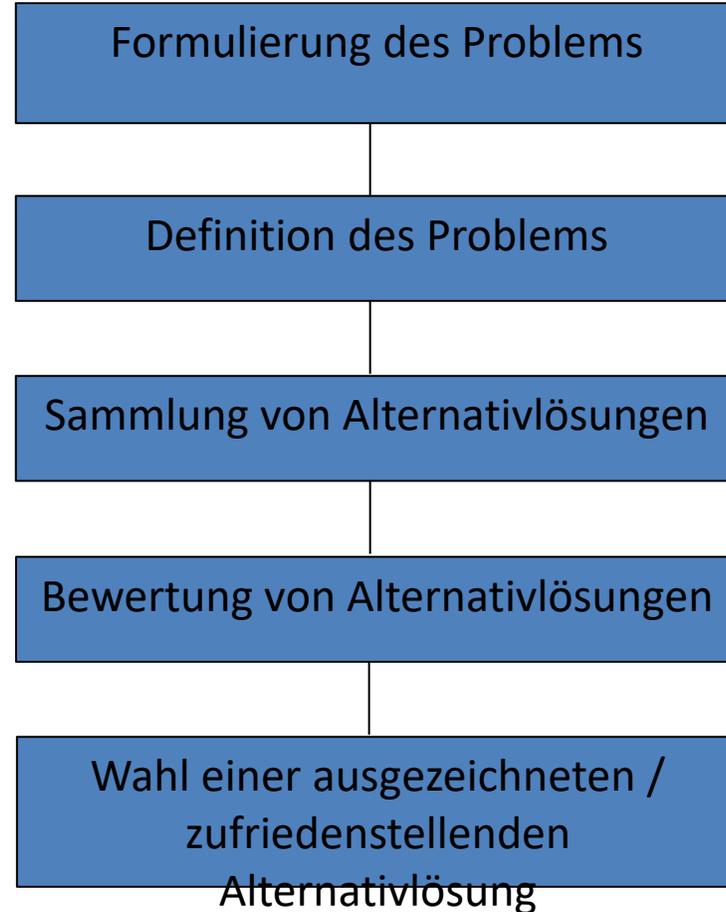
Nachteile der Teamarbeit

- Kosten in Form von Zeit und Geld
- Aufteilung der Verantwortung
- Kompromiss (nicht Konsens)
- Konflikte - Unzufriedene, Cliques
- Eine Person der Gruppe aufzwingen
- Der Teamgedanke



Team-Prinzipien





Grundsätze der effektiven Teamarbeit*, Überblick

- Erfolgreiche Teams entwickeln starke Beziehungen und integrieren effektive Gruppenprozesse
- Erfolgreiche Teams arbeiten zusammen, um vereinbarte Ziele festzulegen und zu erreichen.
- Erfolgreiche Teams haben Beziehungen, die auf Engagement, Zusammenarbeit und Vertrauen beruhen.
- Erfolgreiche Teams fördern die Teilnahme, die Zufriedenheit, das Lernen und das Wachstum der Teammitglieder

*<http://libguides.gwumc.edu/c.php?g=365963&p=2473004>

Grundsätze einer effektiven Teamarbeit*, Erfolgsfaktoren

- Das Team legt ein gemeinsames Ziel/eine Reihe von Zielen fest
- Die Kriterien für den Teamerfolg sind klar festgelegt
- Die Zielsetzung(en) berücksichtigen alle relevanten Interessengruppen
- Das Team hat sein(e) Ziel(e) erfolgreich erreicht
- Die Teamleistung wird durch die Teammitglieder und die Teamarbeit verbessert.

*<http://libguides.gwumc.edu/c.php?g=365963&p=2473004>

- Jedes Teammitglied hat reichlich Gelegenheit, seine Ideen zu äußern
- Jedes Teammitglied erfüllt die Erwartungen, die das Team in es setzt
- Jedes Teammitglied ist mit dem Ergebnis zufrieden
- Jedes Teammitglied lernt und wächst durch die Teamerfahrung

*<http://libguides.gwumc.edu/c.php?g=365963&p=2473004>

Grundsätze der effektiven Teamarbeit*, erfolgreiche Teams...

Erfolgreiche Teams entwickeln starke Arbeitsbeziehungen, indem sie sicherstellen.

- Festgelegte Rollen
- Rechenschaftspflicht
- Klare und proaktive Kommunikation

Erfolgreiche Teams arbeiten mit effektiven Prozessen, indem sie diese einbeziehen.

- Gemeinsame Führung der Teammitglieder
- Vielfalt der Fähigkeiten und Persönlichkeiten
- Offene und häufige Kritik

*<http://libguides.gwumc.edu/c.php?g=365963&p=2473004>

Grundsätze der effektiven Teamarbeit*, effektive Beziehungen...

- Die Arbeitsbelastung ist gleichmäßig auf die Teammitglieder verteilt.
- Die Teammitglieder hören zu und respektieren die Beiträge anderer
- Der Führungsstil des Teams ist dem Entwicklungsstadium und den Zielen des Teams angemessen.
- Der Entscheidungsprozess ist fair
- Konflikte (falls vorhanden) werden gelöst, indem die Interessen aller Teammitglieder berücksichtigt werden.
- Alle Teammitglieder erfüllen die Erwartungen des Teams an sie
- Die Beziehungen zwischen den Teammitgliedern werden durch die gemeinsame Arbeit gestärkt.

*<http://libguides.gwumc.edu/c.php?g=365963&p=2473004>

Setzen Sie sich immer SMARTe Ziele und Vorgaben

- Die SMART-Zielsetzung bringt Struktur und Messbarkeit in die Ziele und Zielsetzungen.
- Jedes Ziel oder jede Zielsetzung kann S.M.A.R.T. gemacht werden.
- Mit der SMART-Checkliste können Sie Ihre Ziele bewerten.
- SMART-Zielsetzung schafft Transparenz im gesamten Unternehmen

S.M.A.R.T.-Zielsetzung steht für...

S **SPECIFIC**
(ESPECÍFICO)

M **MEASURABLE**
(MESURABLE)

A **ATTAINABLE**
(ALCANZABLE)

R **RELEVANT**
(RELEVANTE)

T **TIMELY**
(A TIEMPO)

- Spezifisch.
- Messbar
- Erreichbar
- Einschlägige
- Rechtzeitig

Spezifisch...

- Was genau möchte ich erreichen?
- Wo?
- Wie?
- Wann?
- Mit wem?
- Was sind die Bedingungen und Einschränkungen?
- Warum will ich dieses Ziel erreichen?
- Welche alternativen Möglichkeiten gibt es, um dasselbe zu erreichen?

Messbar...

- Zerlegen Sie Ihr Ziel in messbare Elemente
- Beweise

Erreichbar...

- 
- Realistisch sein
 - Nicht Pessimist
 - Nicht zu optimistisch

Die Phasen der Teams

Die Bildung der Gruppen durchläuft verschiedene Entwicklungsstadien.

- Formierungsphase (Forming).
- Reklassifizierungsphase (Storming)
- Normalisierungsphase (Norming)
- Ausführungsphase (Aufführung)
- Auflösungsphase (Verabschiedung)

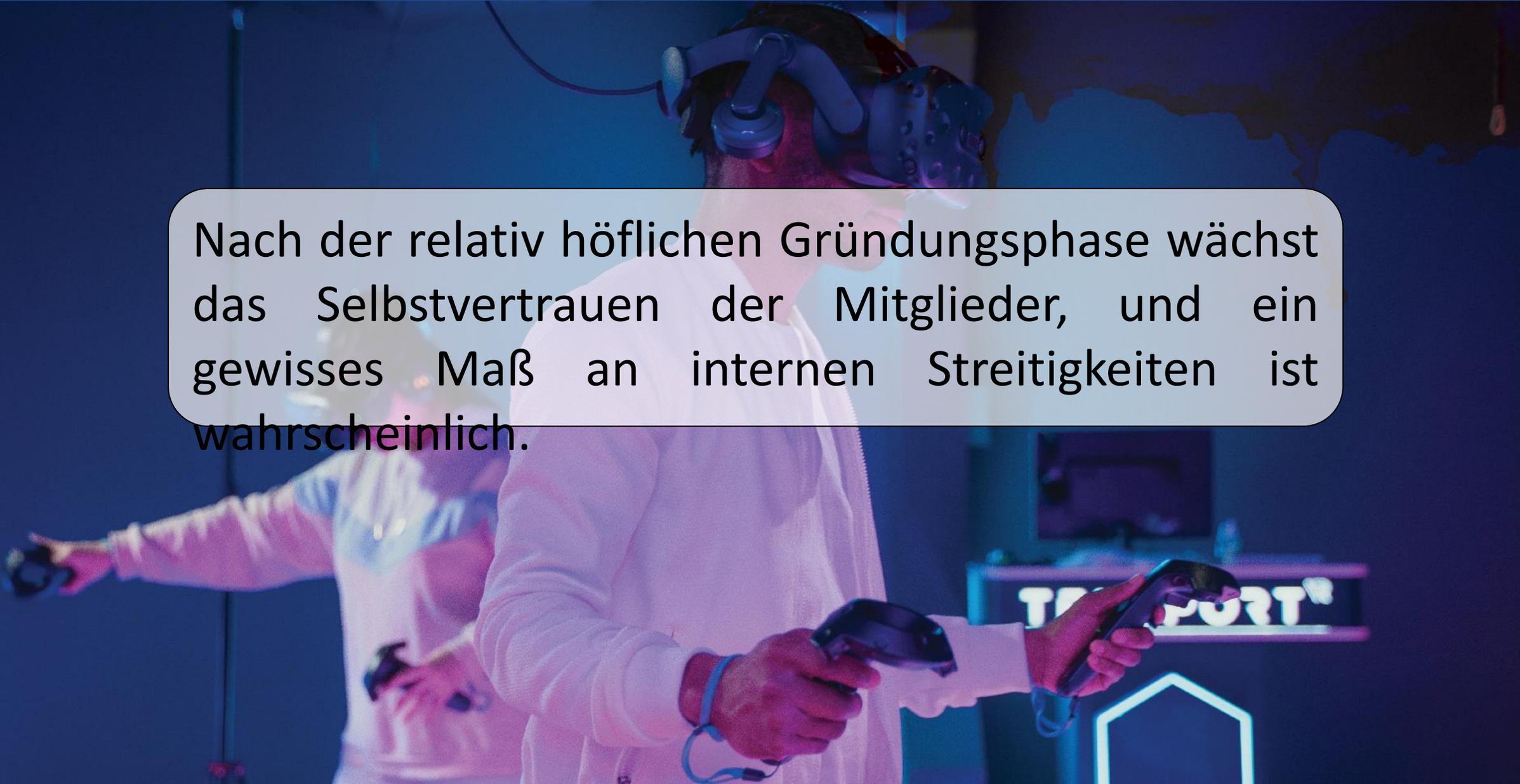
A. Stadium der Bildung (Forming)

Die Gruppe trifft sich zum ersten Mal.

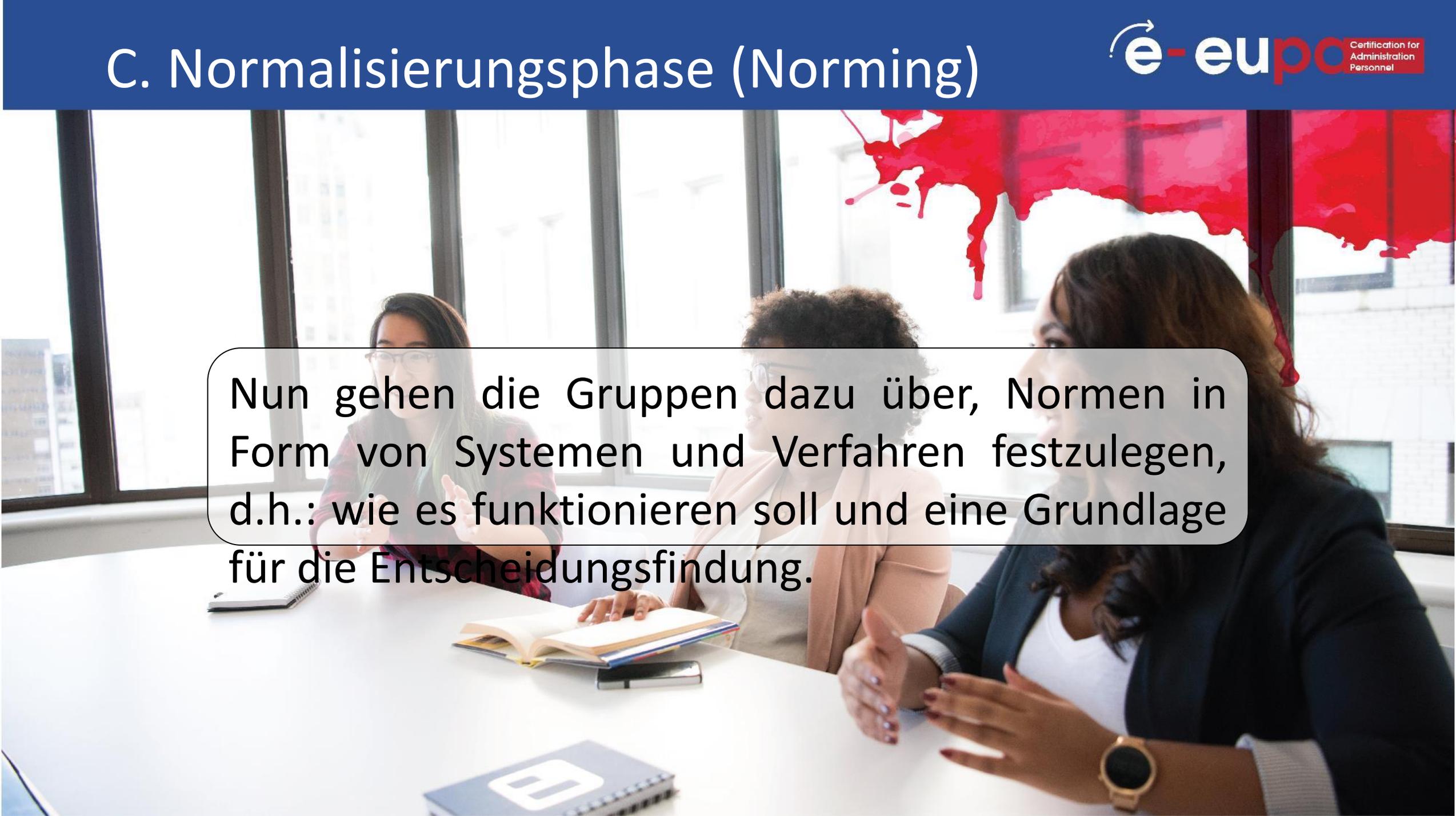
Formale Regeln/Arbeitsmethoden
müssen noch festgelegt werden.

B. Reklassifizierungsphase (Storming)

Nach der relativ höflichen Gründungsphase wächst das Selbstvertrauen der Mitglieder, und ein gewisses Maß an internen Streitigkeiten ist wahrscheinlich.



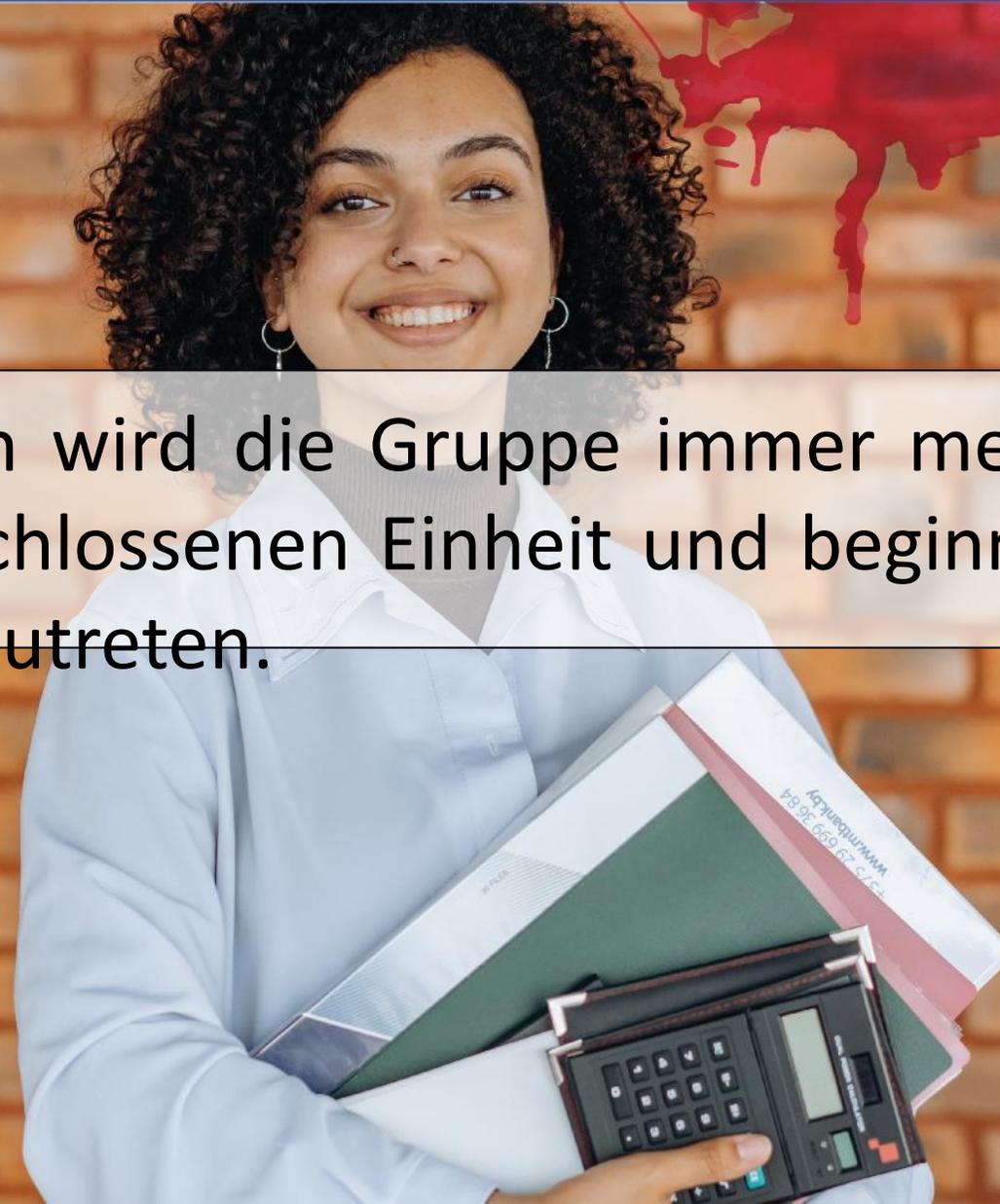
C. Normalisierungsphase (Norming)

A photograph of three women sitting around a white table in a bright, modern office setting. They are engaged in a discussion, with one woman pointing at an open book. The room has large windows in the background. A semi-transparent text box is overlaid on the image, containing the text: "Nun gehen die Gruppen dazu über, Normen in Form von Systemen und Verfahren festzulegen, d.h.: wie es funktionieren soll und eine Grundlage für die Entscheidungsfindung." A red paint splatter graphic is visible in the upper right corner of the image.

Nun gehen die Gruppen dazu über, Normen in Form von Systemen und Verfahren festzulegen, d.h.: wie es funktionieren soll und eine Grundlage für die Entscheidungsfindung.

D. Ausführungsphase (Aufführung)

Schließlich wird die Gruppe immer mehr zu einer geschlossenen Einheit und beginnt, als Team aufzutreten.



E. Auflösungsphase (Verabschiedung)

In dieser Phase wird das Team aufgelöst und die Mitglieder suchen sich andere Partner, Einzelpersonen oder Gruppen. Dies geschieht natürlich, wenn die Dauer des Projekts festgelegt ist.



Gruppenarbeit!

Reflexionen

e-EUPA_LO_3.58_M_001

- **Überprüfung Frage 1**

Beschreiben Sie die Grundsätze effektiver Teamarbeit

- **Überprüfung Frage 2**

Beschreiben Sie die Vorteile der Teamarbeit

- **Überprüfung Frage 3**

Beschreiben Sie die Phasen eines Teams

Schlüsselpunkt 1: Phasen von Teams

- Formationsphase (Forming)
- Reklassifizierungsphase (Storming)
- Normalisierungsphase (Normierung)
- Aufführungsphase (Aufführung)
- Auflösungsphase (Verabschiedung)

Schlüsselpunkt 2: Grundsätze für eine effektive Teamarbeit

- Erfolgreiche Teams entwickeln starke Beziehungen und integrieren effektive Gruppenprozesse
- Erfolgreiche Teams arbeiten zusammen, um vereinbarte Ziele festzulegen und zu erreichen.
- Erfolgreiche Teams haben Beziehungen, die auf Engagement, Zusammenarbeit und Vertrauen beruhen.
- Erfolgreiche Teams fördern die Teilnahme, die Zufriedenheit, das

GUT GEMACHT



Sie haben Einheit 3.20 abgeschlossen



**Kofinanziert von der
Europäischen Union**

Von der Europäischen Union finanziert. Die geäußerten Ansichten und Meinungen entsprechen jedoch ausschließlich denen des Autors bzw. der Autoren und spiegeln nicht zwingend die der Europäischen Union oder der Europäischen Exekutivagentur für Bildung und Kultur (EACEA) wider. Weder die Europäische Union noch die EACEA können dafür verantwortlich gemacht werden.

